

Voordracht voor de collegevergadering van 19 maart 2019

Portefeuille Sociale Zaken (13)

Agendapunt B2

Tekst van openbare besluiten **Onderwerp**

wordt gepubliceerd Structureel maken van de Amsterdamse Werkbrigade en invoeren van een premie bij doorstroom naar ander werk

Tekst van openbare besluiten **Het college van burgemeester en wethouders besluit**

- wordt gepubliceerd
1. Kennis te nemen van de resultaten Amsterdamse Werkbrigade tot nu toe (zie bijgaande Factsheet Werkbrigade 2019), met de volgende hoofdpunten:
 - tot en met januari 2019 zijn in totaal zijn 510 Amsterdamse werkzoekenden ingestroomd in de Werkbrigade;
 - in meerderheid ging het om oudere werkzoekenden (47+) en
 - om mensen met een langere werkloosheidsduur (4 jaar of langer);
 - bij 118 werknemers is hun deelname inmiddels geëindigd;
 - van hen vonden 55 mensen ander werk (47%);
 - 50 deelnemers werkten twee jaar bij de werkbrigade en worden nog tot 6 maanden daarna bemiddeld naar vervolgwerk (42%);
 - 392 werkbrigadisten hadden eind januari 2019 een lopend dienstverband en waren met name actief op de terreinen schoon, groen en veilig;
 2. Kennis te nemen van de veranderde economische situatie sinds de start van de Werkbrigade, waardoor de kansen op werk voor veel werkzoekenden aanzienlijk zijn verbeterd, maar er nog steeds een groep is die moeilijk aansluiting vindt met de arbeidsmarkt;
 3. In te stemmen met het doorontwikkelen van de Amsterdamse Werkbrigade langs de volgende lijnen:
 - a. de Werkbrigade krijgt een structureel karakter als een voorziening op grond van de Participatiewet waarin tot 500 werkzoekende Amsterdammers tijdelijk aan het werk zijn;
 - b. er wordt maximaal ingezet op ontwikkeling en doorstroom van de deelnemers naar de arbeidsmarkt, waarbij mensen die tussentijds doorstromen aanspraak kunnen maken op een financiële premie;
 - c. deelnemers leveren een bijdrage aan het onderhoud en leefbaarheid van de stad en mogelijk ook in andere sectoren die uitzicht bieden op doorstroom naar regulier werk;
 4. In te stemmen met de volgende onderdelen binnen deze doorontwikkeling van de Werkbrigade naar een structurele voorziening:
 - a. *Ondersteuning gericht op ontwikkeling en doorstroom*

De begeleiding en ondersteuning van kandidaten en deelnemers worden maximaal gericht op ontwikkeling en doorstroom. Van meet af aan krijgt de Werkbrigade vorm als ontwikkelingstraject richting vervolgbaan. Trainingen en opleidingen worden ingezet voor het aanleren van (vak)vaardigheden. Zo wordt gewerkt aan een doorlopend ontwikkelpad. Zodra de deelnemer toe is aan bemiddeling of hierom vraagt, wordt dit proces versneld en wordt intensieve bemiddeling ingezet;

b. Monitoring resultaten

De ontwikkeling van de Werkbrigade en de resultaten worden gevolgd, zowel op het niveau van de individuele werknemer als voor de Werkbrigade als geheel. Ook de bijdrage van de Werkbrigade aan het leefklimaat in de stad wordt gemonitord. Voor de zomer 2019 wordt de raad geïnformeerd met een eerste nulmeting, uitgevoerd door OIS;

c. Voldoende gemeentelijke werkopdrachten

Binnen relevante portefeuilles en onderdelen van de gemeentelijke organisatie is de inzet om te komen tot een voldoende aanbod van werkopdrachten voor de Werkbrigade die bijdragen aan de opgaven in de stad en de ontwikkeling van werkbrigadisten.

d. Verbreden inzet Werkbrigade

Naast de lopende aanpak in achterstallig onderhoud en het bereiken van een hoger kwaliteitsniveau in de openbare ruimte, en het bevorderen van de veiligheid en opvangen van de drukte in de stad, wordt de inzet van de Werkbrigade waar mogelijk verbreed naar andere werkzaamheden, bijvoorbeeld op het vlak van duurzaamheid; hierbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij speerpunten uit de ambities van het collegeprogramma. Ook naar ander werk wordt gezocht, waarin een tijdelijk inzet van de Werkbrigade uitzicht biedt op doorstroom naar regulier werk.

e. Financiering

De Werkbrigade wordt bekostigd vanuit het hiervoor beschikbare budget en daarnaast uit cofinanciering, met name betalingen voor de door de Werkbrigade uitgevoerde werkzaamheden;

f. Doorstroompremie

Om doorstroom naar regulier werk van Werkbrigadisten ook tijdens hun dienstverband al te bevorderen, kunnen werknemers die tussentijds doorstromen naar ander werk, aanspraak gaan maken op een belastingvrije financiële premie van €1.250. Deze premie compenseert hen ook voor het eventueel mislopen van de zogenoemde transitievergoeding;

5. In te stemmen met wijziging van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet conform de bijlage bij deze voordracht.

6. In te stemmen met bijgaande brief waarmee de commissie WIO wordt geïnformeerd over de resultaten tot en met 2018 en de doorontwikkeling naar een structurele Werkbrigade.

Kernboodschap

De Amsterdamse Werkbrigade is gestart als tijdelijk initiatief om werkzoekenden tijdelijk aan werk te helpen. De Werkbrigade wordt veelal ingezet in de openbare ruimte: bij achterstallig onderhoud, schoner maken van de stad en het bevorderen van de veiligheid en opvangen van de drukte. De Werkbrigade krijgt een structureel karakter. Nog steeds kunnen hier tot 500 werkzoekende Amsterdammers tijdelijk aan het werk. Maar de begeleiding en ondersteuning van deelnemers worden vanaf het begin maximaal gericht op duurzame doorstroming op de arbeidsmarkt. Daarbij kunnen deelnemers ook ingezet worden in andere sectoren waar kansen liggen voor doorstroom. Voor deelnemers die tussentijds doorstromen wordt een financiële premie ingevoerd.

Bestuurlijke achtergrond

Op 20 september 2016 is besloten om te starten met de Amsterdamse Werkbrigade, met als hoofddoel om twee jaar werk te bieden aan werkzoekenden die er naar verwachting niet in slagen regulier werk te vinden. Dit gebeurde in combinatie met de inzet van middelen voor achterstallig onderhoud, ontwikkelbuurten en de Werkbrigade. Bij de Voorjaarsnota 2017 is een verdere koppeling gelegd tussen de inzet van de Werkbrigade en actuele thema's in de stad, zoals de toenemende drukte en het versterken van toezicht en handhaving. Zo worden sinds eind 2017 Werkbrigadisten ingezet als gastvrouw/gastheer in de openbare ruimte.

Inzet van het coalitieakkoord *Een nieuwe lente en een nieuw geluid* (mei 2018) is dat iedereen kan meedoen. Werk is hierbij belangrijk omdat het leidt tot meer (economische) zelfstandigheid en zelfontplooiing. Als onderdeel hiervan wil het college de Werkbrigade versterken. Met de brief *Meer werk, meer banen* van 18 december 2018 is de raadscommissie Werk, Inkomen en Onderwijs geïnformeerd over de inzet van het college op de doorontwikkeling van de werkbrigade tot flexibele mogelijkheid voor alle kwetsbare groepen. Hierbij is ook aangekondigd in 2019 de scope van de Werkbrigade te verbreden naar andere sectoren en de raad in het eerste kwartaal van 2019 te informeren over de nieuwe aanpak van de Werkbrigade.

Het voorliggende besluit is een uitwerking om te komen tot een structurele Werkbrigade en de verdere verbinding met belangrijke thema's in de stad, zoals benoemd in de *Ambities en uitvoeringsagenda 2019* (d.d. 11 september 2018), in het bijzonder het bevorderen van kansgelijkheid en de inzet voor fijne buurten en een leefbare stad. De Werkbrigade blijft hiermee structureel beschikbaar om tijdelijk werk te bieden aan mensen die willen en kunnen werken, maar er desondanks niet in slagen werk te vinden. Wel wordt ook tijdens de looptijd van hun dienstverband nadrukkelijk gewerkt aan doorstroom naar regulier werk.

Bestuurlijke prioriteit

N.v.t.

Wettelijke grondslag

Participatiewet, artikel 7: ondersteuning bij arbeidsinschakeling als taak van het college

Re-integratieverordening Participatiewet:

- artikel 2.1, leden 3, 4 en 5: arbeidsovereenkomst in het kader van re-integratie;
- artikel 1.5 lid 8 en 3.1 lid 2: bevoegdheid college tot het stellen van nadere regels;
- artikel 3.1 lid 1: mogelijkheid van een premie die tot doel heeft de arbeidsre-integratie te bevorderen (als bedoeld in de Participatiewet, art. 31 lid 2, onderdeel j)

Onderbouwing besluit

Ad 1 – Kennisnemen van de resultaten Amsterdamse Werkbrigade (zie bijgaande Factsheet)

In de afgelopen twee jaar zijn goede ervaringen opgedaan met de Werkbrigade, een vorm van gesubsidieerd werk voor Amsterdamse werkzoekenden die er naar verwachting niet in slagen regulier werk te vinden. Zij zijn tot maximaal twee jaar betaald aan het werk. Met de werkervaring die zij opdoen kunnen zij hun kans op doorstroom naar regulier werk vergroten. Daarbij liggen er genoeg werkzaamheden in de stad die de Werkbrigade kan oppakken.

Van de 510 Amsterdamse werkzoekenden die tussen oktober 2016 en december 2018 zijn ingestroomd in de Werkbrigade, ging het in meerderheid om oudere werkzoekenden (47+) en om mensen met een langere werkloosheidsduur (4 jaar of langer).

Van 118 werknemers is de deelname inmiddels geëindigd; van hen vonden 55 mensen ander werk (47%); 50 deelnemers werkten twee jaar bij de werkbrigade en worden nog tot 6 maanden daarna intensief bemiddeld naar vervolgwerk (42%). Bij een klein deel van de deelnemers (in totaal 13) eindigde het dienstverband om een andere reden (bijvoorbeeld niet verlengen contract i.v.m. ziekte of disfunctioneren, verhuizing naar een andere gemeente of om een andere reden ontslag genomen).

Ad 2 – Veranderde economische situatie sinds de start van de Werkbrigade

Tijdens de voorbereidingen en start van de Werkbrigade in 2016 was ook in Amsterdam nog sprake van een massieve werkloosheid, al was deze achteraf gezien over het hoogtepunt heen. Wel was de verwachting dat het economisch herstel voor het eerst sinds jaren zou zorgen voor een toename van de werkgelegenheid in de metropoolregio. Maar positieve ontwikkelingen op de arbeidsmarkt bleven tot dan toe nog achter bij de economische groei, volgens de Economische Verkenningen Metropoolregio Amsterdam destijds (EVMRA 2016). In deze situatie kon de Werkbrigade voorzien in de behoefte aan werk en inkomen van een flinke groep gemotiveerde werkzoekenden, die er vaak al lange tijd niet in waren geslaagd om weer aan het werk te komen. Dankzij de Werkbrigade konden zij twee jaar betaald aan het werk komen. Dit was dan ook het hoofddoel van de Werkbrigade: het bieden van werk aan werkzoekende Amsterdammers die er naar verwachting niet in slagen regulier werk te vinden. Het opdoen van werkervaring om de kans op door- of uitstroom naar ongesubsidieerd werk te vergroten was nevensdoel (collegebesluit *Uitwerking en start van Amsterdamse werkbrigade*, d.d. 20 september 2016).

Inmiddels is de werkloosheid sterk gedaald; landelijk liep deze terug van 576.000 werklozen begin 2016, naar 329.000 begin 2019, dus bijna een halvering. Toch is er voor veel werkzaamheden nog geen sprake van grote spanning op de arbeidsmarkt. Dit komt door instroom van werkaanbod van buiten de regio en ook van buiten Nederland. Ook is er een groot reservoir aan beschikbare uren bij deeltijdwerkers en zzp'ers (EVMRA 2018).

Er zijn ontegenzeggelijk meer kansen op de arbeidsmarkt. Maar zeker voor mensen met minder goede papieren bestaan nog altijd hoge drempels voor instroom in betaald werk. Daarmee houdt de Werkbrigade een belangrijke functie in het bieden van tijdelijk werk aan mensen die ook in een hoogconjunctuur moeilijk toegang krijgen tot betaald werk. Wel is het zaak om de kansen die zich voordoen maximaal te benutten, juist ook tijdens het dienstverband bij de Werkbrigade. Ook is het zaak om nadrukkelijk voor te sorteren op een mogelijke volgende baan. Zowel door te werken aan algemene competenties als werknemer (en werkzoekende), als in de werksoorten die door werkbrigadisten worden uitgevoerd. Deze veranderde aanpak moet er maximaal aan bijdragen dat deelnemers aan de Werkbrigade doorstromen van werk naar werk.

Ad 3 – Doorontwikkelen van de Amsterdamse Werkbrigade als structurele voorziening

Het college wil nu – op basis van het coalitieprogramma – de Werkbrigade vorm geven als een structurele voorziening. Daarbij zijn de ondersteuning van de deelnemers – werkzoekenden die kunnen en willen werken maar er vooralsnog niet in slagen werk te vinden - en het werk dat zij doen, maximaal gericht op doorstroom naar regulier werk.

Voor dit doel zijn in de gemeentebegroting structureel middelen vrijgemaakt (vanaf 2020 € 11 miljoen jaarlijks).

Daarbij gaan deelnemers die vanuit de Werkbrigade doorstromen naar ander werk aanspraak maken op een financiële premie. Wettelijk bestaat na twee jaar werken bij de Werkbrigade voor de deelnemer recht op een transitievergoeding. Dit kan een prikkel opleveren om niet eerder door te stromen. Door juist een premie aan doorstroom te koppelen wordt deze tegengestelde prikkel opgeheven. Hieronder wordt dit nader toegelicht (toelichting bij beslispunt 4, onderdeel f).

Wel realiseert het college zich dat doorstroom naar ander werk helaas niet altijd tot de mogelijkheden behoort, ook niet met extra begeleiding en/of een loonkostensubsidie. De verwachting dat iemand op termijn kan doorstromen wordt ook niet als voorwaarde vooraf gesteld bij instroom. De Werkbrigade blijft openstaan voor mensen die willen en kunnen werken, maar die er niet in slagen om aan het werk te komen.

Ad 4 – Hoofdpijnen voor de doorontwikkeling naar een structurele voorziening

Bij de doorontwikkeling van de Werkbrigade geldt een aantal uitgangspunten die hieronder worden toegelicht.

a – Ondersteuning gericht op ontwikkeling en doorstroom

Al vanaf de intake en de aanloop naar een dienstverband krijgt de deelname aan de Werkbrigade vorm als ontwikkelingstraject richting vervolgbaan. Dit betekent dat in het voortraject al aandacht wordt gegeven aan het formuleren/zoeken naar de vervolgbaan. Ook vindt een leerbaarheidstoets plaats om het leerniveau vast te stellen en daarop

in te kunnen spelen. De ontwikkeling binnen de Werkbrigade en de hiervoor ingezette activiteiten worden gemonitord. En zodra de deelnemer toe is aan bemiddeling of hierom vraagt, wordt het proces versneld en wordt in een veel eerder stadium intensieve bemiddeling ingezet. Daarnaast is de inzet om deelnemers actiever te gaan detacheren bij werkgevers om de overstap naar een reguliere baan te versnellen en de overgang beter te laten verlopen. En voor elke contractondertekening (tweemaal voor een half jaar, en éénmaal voor een jaar) worden de verwachtingen besproken voor doorstroom naar een reguliere baan en dat de Werkbrigade een tijdelijke opstap is richting deze reguliere baan.

Daarbij wordt maximaal geïnvesteerd op doorstroom:

- In de eerste zes maanden bij de werkbrigade is de inzet vooral gericht op basisvaardigheden, zoals werknemersvaardigheden en werk en privé leren combineren.
- In het tweede half jaar verschuift het accent naar ontwikkeling naar een vervolgstap.
- In het tweede jaar wordt ingezet op actieve doorbemiddeling naar een vervolgbaan; deze wordt intensiever in het laatste half jaar bij de werkbrigade.
- Als de deelnemer na twee jaar is uitgestroomd en nog geen vervolgbaan heeft, gaat de bemiddeling verder en wordt ondersteuning geboden bij solliciteren en zo nodig bij een eventuele WW-aanvraag.

De intensivering op doorstroom vindt deels plaats door een andere werkwijze en deels met de inzet van dedicated consultants.

b. Monitoring resultaten

De bijdrage van de Werkbrigade aan de ontwikkeling van haar deelnemers en aan de stad wordt gevolgd. Om de ontwikkeling van deelnemers in kaart te brengen, wordt een portfolio opgebouwd met de werkzaamheden die zijn uitgevoerd, behaalde certificaten en de ontwikkeling in competenties. Daarbij wordt sterk gericht op een mogelijke vervolgbaan van de deelnemer en de competenties die daarvoor nodig zijn.

Daarnaast wordt in kaart gebracht wat de toegevoegde waarde is van de Werkbrigade voor de doorstroom naar regulier werk van haar deelnemers, ook in vergelijking met werkzoekenden met eenzelfde uitgangspositie die niet aan de Werkbrigade hebben deelgenomen. De uitkomsten van een eerste onderzoek, uitgevoerd door OIS, kunnen naar verwachting voor de zomer met de raad worden gedeeld.

c – Voldoende gemeentelijke werkopdrachten

Bij het begin van de werkbrigade kwamen de werkopdrachten m.n. voort uit het Deltaplan Openbare Ruimte Amsterdam (DORA/V#) en de Aanpak Ontwikkelwijken (Wonen). In aanvulling hierop waren werkopdrachten mogelijk vanuit onder meer structurele extra middelen voor schoon, extra middelen voor onderhoud sportaccommodaties, nieuw groen en schoolpleinen, en reguliere (beheer)budgetten. Dit was destijds onderdeel van het B&W-besluit *Aanpak achterstallig onderhoud - synergie met werkbrigade*, d.d. 20-9-2016).

Naast de inzet voor DORA en Wonen lagen gemeentelijke opdrachten voor de Werkbrigade in de praktijk met name ook op het terrein van het Aanvalsplan Schoon en Sport. Vanaf eind 2017 is de Werkbrigade ook ingezet bij werkzaamheden als gastvrouw/gastheer in de openbare ruimte, in opdracht van Handhaving & Toezicht. Middelen hiervoor zijn beschikbaar gesteld via de gemeentebegroting.

d. Verbreden inzet Werkbrigade

Het werkgebied van de Werkbrigade wordt waar mogelijk verbreed naar sectoren waar kansen liggen voor laagdrempelig werk. Daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de speerpunten van het coalitieakkoord en de ambities van de Uitvoeringsagenda 2019:

- Drukke in de stad: hierbij is te denken aan uitbreiding van de gastvrouwen/gastheren en aan verschillende vormen van inzet via Toezicht & Handhaving Openbare Ruimte. Hierover is overleg met deze directie.
- Duurzaamheidsaanpak: hierbij is onder meer te denken aan inzet van de Werkbrigade op het aardgasvrij maken van de stad, verduurzamen en verbeteren van afvalinzameling en -verwerking en de transformatie van afvalpunten naar recyclepunten. Hierover wordt gesproken met de directie Afval en Grondstoffen.

Daarnaast liggen er kansen voor werkzoekenden in sectoren waar veel vraag is naar werk, maar voor wie de stap naar een dienstverband nog te groot is. Binnen een tijdelijke aanstelling bij de Werkbrigade kunnen zij zich als werknemer ontwikkelen en scholen totdat zij een niveau bereiken waarop een werkgever in deze sector de betrokkene in dienst neemt. De mogelijkheden hiervoor worden verkend met branchecoördinatoren van het Werkgeversservicepunt voor de werkgeverskant en de directie Werk voor de kant van de werkzoekenden. Daarnaast worden initiatieven in bijvoorbeeld de zorg nauwlettend gevolgd zodat hierop tijdig aangehaakt kan worden. Ook de mogelijkheden in het onderwijs worden onderzocht. Voorop staat steeds dat werkzaamheden in de Werkbrigade bijdragen aan de werkcompetenties en kansen op doorstroom voor werkbrigadisten.

e - Financiering

Uitgangspunt bij de inzet van de Werkbrigade is dat de opdrachtgever voor uit te voeren werkzaamheden een marktconforme prijs betaalt. Hiermee ontstaat cofinanciering voor loon- en andere uitvoeringskosten van de Werkbrigade. Ook kan zo worden voorkomen dat sprake is van oneigenlijke concurrentie en verdringing van betaald werk. Waar inderdaad een zekere mate van verdringing plaatsvindt, is dit te rechtvaardigen doordat hiermee meer kansengelijkheid ontstaat voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

f – Doorstroompremie

Om bij te dragen aan doorstroom van deelnemers aan de Werkbrigade naar ander werk wordt een financiële premie ingevoerd die belastingvrij wordt uitgekeerd. De Participatiewet maakt het voor de gemeente mogelijk om dit te doen. Zonder deze premie kunnen werknemers er bij doorstroom in meerdere opzichten op achteruit gaan. Bijvoorbeeld omdat ze in hun nieuwe baan minder uren kunnen werken; of ze krijgen in hun nieuwe baan een contract voor kortere duur dan hun resterende contractduur binnen de Werkbrigade. Ook kunnen werknemers bij eerdere doorstroom aanspraak op transitievergoeding verliezen. Na een dienstverband van twee jaar heeft een werknemer namelijk recht op een transitievergoeding om een bedrag van ca. 70% van het maandloon (bruto ca. € 1.150; netto ca. € 950). De premie is bedoeld om een positieve financiële prikkel te stellen tegenover deze mogelijke nadelen die kunnen optreden bij doorstroom.

Het premiebedrag bij doorstroom van een deelnemer aan de Werkbrigade bedraagt € 1.250. Dit is iets hoger dan de wettelijke transitievergoeding na twee jaar en bedraagt

50% van het wettelijk maximum dat de gemeente belastingvrij als premie kan verstrekken (in 2019 € 2.500). De kosten voor de premie kunnen worden gedekt uit het budget Werkbrigade. Bij tussentijdse uitstroom worden kosten uitgespaard voor loon en begeleiding over de resterende periode van het dienstverband bij de Werkbrigade en voor de transitievergoeding.

Ad 5 - Wijziging van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet

De Werkbrigade wordt als gemeentelijke voorziening opgenomen in de Nadere regels bij de Re-integratieverordening, net als dit bij andere gemeentelijke voorzieningen het geval is.

De financiële premie voor doorstroom vanuit de Werkbrigade maakt hier deel van uit.

Daarnaast wordt een redactioneel foutje hersteld in de letteraanduiding van onderdelen van het eerste artikel in de Nadere regels.

Financiële onderbouwing

Tabel 2: Financiële consequenties van de beslispunten

BATEN						
	Product	I/S	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
LASTEN						
	Product	I/S	Jaar T	Jaar T+1	Jaar T+2	Jaar T+3
Doorstroompremie Werkbrigade	172	S	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Totaal			€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00

I=Incidenteel

S=Structureel

Consequenties gedekt? Ja

Overige toelichting:

Door de Werkbrigade worden betaalde werkzaamheden uitgevoerd met bijbehorende cofinanciering. Hiermee kunnen werkbrigadisten werk uitvoeren dat aansluit bij de reguliere arbeidsmarkt en zo hun uitstroomkansen verhogen.

In het coalitieakkoord is voor de Werkbrigade in 2019 een bedrag van € 5 miljoen geraamd en vanaf 2020 jaarlijks een bedrag van € 11 miljoen. Daarnaast bestaat voor de Werkbrigade uitzicht op inkomsten uit cofinanciering: in 2019 vooralsnog € 5,1 miljoen, in 2020 € 4,5 miljoen. Op een niveau van 500 werknemers zijn de kosten op jaarbasis € 17 miljoen. Momenteel telt de Werkbrigade 378 werknemers. In 2019 wordt nu rekening gehouden met € 14,4 miljoen aan kosten.

De ambitie van het college is dat structureel tot 500 mensen aan de Werkbrigade kunnen deelnemen. Het huidige kasritme in de begroting sluit niet geheel aan bij het realiseren van deze ambitie. Op dit moment is ruimte geprognosticeerd in 2019 en verwachte tekorten in 2021 en 2022. Bij de Voorjaarsnota zal worden voorgesteld om middels een kasschuif het ritme te corrigeren, zodat het meerjarenbeeld op nul sluit.

De uitgaven voor het bieden van een financiële premie bij tussentijdse doorstroom zijn eveneens te dekken uit het budget. Bij de kosten voor de doorstroompremie is uitgegaan van circa 50 verstrekkingen op jaarbasis (in totaal € 62.500). Daar staat een besparing tegenover op transitievergoedingen waarop een deelnemer op dit moment aanspraak maakt na een dienstverband van twee jaar (ca. € 1.250).

Conclusie:

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben wel financiële consequenties en deze zijn reeds geraamd in de begroting (100% dekking).

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst. De wijziging van de Nadere regels bij de Participatieverordening wordt daarnaast gepubliceerd in het Gemeenteblad (overheid.nl)

Buiten de gemeente

N.v.t.

Stukken

Registratienr.	Naam
AD2019-038488	Wijziging van de Nadere regels bij de Re-integratieverordening Participatiewet.docx (msw12)
AD2019-038487	Factsheet Werkbrigade 2019.pdf (pdf)
AD2019-043074	BRIEF Doorontwikkeling Amsterdamse Werkbrigade.docx (msw12)
AD2019-043083	College van B&W Advies (pdf)
AD2019-038485	College van B&W Voordracht (pdf)

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Karin Groen, programmamanager Werkbrigade, tel. 06 2305 8787; e-mail karin.groen@amsterdam.nl

Jens Roep, directie Participatie; tel. 06 2956 6716 ; e-mail j.roep@amsterdam.nl

Besluit college van burgemeester en wethouders

Conform besloten, voorts wordt de portefeuillehouder gemachtigd tot het maken van tekstuele wijzigingen
