



## Voordracht voor de raadsvergadering van

woensdag 13 maart en donderdag 14 maart 2019

Jaar	2019
Afdeling	1
Nummer	243
Publicatiedatum	6 maart 2019
Agendapunt	16
Datum besluit B&W	11 december 2018

---

### Onderwerp

Kennismemen van de brief Meer werk, meer banen.

*Met deze voordracht stellen wij u voor het volgende besluit te nemen:*

---

Tekst van openbare  
besluiten wordt  
gepubliceerd

### De gemeenteraad van Amsterdam

Gezien de voordracht van burgemeester en wethouders,

### Besluit:

Kennis te nemen van bijgaande brief 'Meer werk, meer banen', met de volgende hoofdlijnen:

1. Analyse van klantenbestand met een bijstandsuitkering van Werk, Participatie en de situatie op de arbeidsmarkt met als belangrijkste elementen:
  - a. De daling van het aantal Amsterdammers met een uitkering, 1,58% over de periode van september 2017 tot en met augustus 2018, blijft achter bij de landelijke daling (4,15%).
  - b. Amsterdamse bijstandsgerechtigden zijn gemiddeld ouder en ontvangen langduriger een uitkering dan landelijk. Het aandeel personen boven 45 jaar in de bijstand neemt toe.
  - c. De werkloosheid onder jongeren is met 7,5% lager dan het landelijk gemiddelde. Ook het aantal jongeren in de bijstand is laag (1,4% van de Amsterdamse jongeren).
  - d. De uitstroom naar werk is in lijn met het landelijke percentage.
  - e. De economie draait op volle toeren en werkgevers ervaren aanzienlijke krapte op de arbeidsmarkt. In combinatie met een aantal grote maatschappelijke veranderingen zoals de energietransitie en de toenemende zorgbehoefte van ouderen, biedt dit kansen voor Amsterdamse werkzoekenden. Zo denkt het college dat het mogelijk moet zijn dat elke jongere actief is, bij voorkeur in betaald werk.
2. De uit deze analyse voortkomende inzet en acties:
  - a. Het college wil samen met werkgevers alles op alles zetten om werkzoekende Amsterdammers te laten profiteren van de kansen die de hoogconjunctuur biedt, ook Amsterdammers die langdurig een bijstandsuitkering hebben en er niet (zelfstandig) in slagen de stap naar de arbeidsmarkt te zetten, langs drie lijnen:
    1. Voorkomen dat mensen een beroep moeten doen op een bijstandsuitkering

2. Een sterker op uitstroom naar werk gerichte aanpak
3. Waar nodig mensen gesubsidieerd werk bieden.
- b. Lijn 1: Om te voorkomen dat mensen een beroep moeten doen op een bijstandsuitkering:
  - start in december 2018 in de regio Groot-Amsterdam een gezamenlijke pilot van UWV en gemeenten om te voorkomen dat mensen met een WW-uitkering doorstromen naar de bijstand;
  - zetten we de preventieve activiteiten voor voortijdig schoolverlaters voort;
  - onderzoeken we hoe het instroomproces verbeterd kan worden en leggen uw commissie in het tweede kwartaal van 2019 een voorstel voor;
  - zetten we gerichtere dienstverlening in voor Amsterdammers van 27-32 jaar met een bijstandsuitkering.
- c. Lijn 2: In het kader van de gerichte aanpak op uitstroom naar werk:
  - leggen we binnen de kaders van het Koersbesluit re-integratie het accent meer op werk, bijvoorbeeld door voor de groep die al lang een uitkering ontvangt intensiever in te zetten op werk;
  - gaan we banenplannen inzetten voor een aantal groepen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt, in ieder geval voor bi-culturele jongeren, Amsterdammers met een arbeidsbeperking (tot 2022 ca. 1.000 mensen aan de slag in sociaal werk) en 50-plussers;
  - starten we in 2019 met een nieuwe werkwijze om begeleiding van bijstandsgerechtigden te organiseren vanuit de gebieden;
  - sluiten we een convenant met werkgevers in Zuidoost met als doel om in 4 jaar 1.000 Amsterdammers aan een baan te helpen.
- d. Lijn 3: Om waar nodig mensen gesubsidieerd werk te bieden:
  - gaan we in 2019 bij de Werkbrigade de bemiddeling naar regulier werk eerder en intensiever inzetten;
  - en zetten we in 2019 in op doorontwikkeling van de Werkbrigade tot een flexibele mogelijkheid voor alle kwetsbare groepen;
  - verbreden we de scope van de Werkbrigade in 2019 verder naar andere sectoren;
  - rapporteren we in het eerste kwartaal van 2019 aan de raad over de nieuwe aanpak van de Werkbrigade.
- e. Bij de voorjaarsnota wordt een voorstel gedaan voor de inzet van de middelen voor de banenplannen uit het coalitieakkoord.

---

#### **Wettelijke grondslag**

Artikel 169 Gemeentewet: het college is aan de raad verantwoording verschuldigd over het gevoerde bestuur

---

#### **Bestuurlijke achtergrond**

In juni 2016 heeft de raad met het Koersbesluit re-integratie de nieuwe koers van Werk, Participatie en Inkomen vastgesteld. Het college wil deze in 2016 vastgestelde koers voortzetten, maar daarbij actiever sturen op werk. De aanpak bestaat uit een aantal onderdelen, waaronder het inzetten van banenplannen, zoals aangegeven in het coalitieakkoord *Een nieuwe lente en een nieuw geluid*. Deze banenplannen zijn erop gericht om in samenwerking met beroepsonderwijs en werkgevers in de regio meer werk te bieden voor werkzoekenden in verschillende groepen. Het doel is om zo meer mensen naar werk toe te leiden of om hun een baan aan te bieden.

---

Bij de bespreking in de commissie Werk, Inkomen en Onderwijs op 30 januari 2019 heeft het raadslid De Heer verzocht om een bespreking in de raad.  
Op grond van de discussie verwacht de voorzitter een korte behandeling.

---

**Onderbouwing besluit**

N.v.t.

**Toelichting**

Bij de voorjaarsnota wordt een voorstel gedaan voor de inzet van de middelen voor de banenplannen uit het coalitieakkoord (totaal €5,4 miljoen in de huidige raadsperiode).

---

**Geheimhouding**

N.v.t.

---

**Stukken**

Meegestuurd  
Ter inzage gelegd

Collegedebrief 'Meer werk, meer banen' (18-12-2018)  
n.v.t.

---

**Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)**

Antoinette de Ruijter, a.de.ruijter@amsterdam.nl, tel. 06 -22 56 56 19

---

**Het college van burgemeester en wethouders van Amsterdam**

Femke Halsema, burgemeester

Wil Rutten, waarnemend secretaris

---